

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

### Johdanto

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on, että opisto on työpaikka, jossa naiset, miehet ja oppilaat tekevät työtä samoilla ehdoilla ja samoin edellytyksin. Sukupuolesta riippumatta naisilla ja miehillä on samat oikeudet työn, palvelussuhteen ehtojen ja muiden työehtojen suhteen. Suunnitelman tavoitteena on myös estää syrjintää sekä oppilaiden että henkilöstön keskuudessa.

### Oppilaiden yhdenvertaisuus

#### Uusien oppilaiden ilmoittautuminen Wava-opiston toimintaan

Ilmoittautumisperiaatteet noudattavat opiston opetussuunnitelmaa ja ilmoittautumisperusteet ovat kaikille samat.

#### Syrjinnän ja kiusaamisen ehkäiseminen

Syrjintää ja kiusaamista ei hyväksytä. Henkilöstön läsnäolon, tarkkaavaisuuden, yhteistyön ja keskustelujen kautta mahdollisen syrjinnän ja kiusaamisen vaara minimoidaan mahdollisimman pitkälle. Opettajat tai rehtori ottavat epäasiallisen kohtelun heti käsiteltäväksi keskustelemalla asianosaisten kanssa sekä tarvittaessa huoltajien kanssa.

#### Opetustilanteen tasa-arvo (sisältö ja menetelmät)

Opisto pyrkii järjestämään opetuksen siten, että kaikki oppilaat voivat osallistua kaikkiin opetuksen osa-alueisiin. Opetussuunnitelma on joustava ja se voidaan sopeuttaa yksilökohtaisesti. Suunnitelmaa myös päivitetään jatkuvasti. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sisältyvät tarkistusten lähtökohtiin.

#### Arviointi

Arvioinnissa noudatetaan opiston opetussuunnitelmaa. Opetushallituksen hyväksymien opetussuunnitelman perusteiden mukaan arvioinnin perusteet on kirjattu avoimesti

opetussuunnitelmaan ja ne ovat kaikkien tiedossa. Opettajat noudattavat määräyksiä, joita päivitetään



jatkuvasti.

## **Opettajien tietous tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta**

Suunnitelma on luettavissa opiston kotisivuilla. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuntemus ja niiden tavoitteet leimaavat toimintakulttuuria. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita käsitellään säännöllisesti ja henkilöstökokouksissa sekä henkilöstön kehityskeskusteluissa voidaan tarvittaessa keskustella tasa-arvoon liittyvistä asioista ja kehittämistarpeista. Henkilöstön keskuudesta valitaan tasa-arvoasioiden vastuu- ja yhteyshenkilö.

### Toimenpiteet

Oppilaita ja heidän huoltajiaan on tiedotettava työstä, jota tehdään hyvän ilmapiirin luomiseksi koulussa. On myös kuvailtava toimintatapoja tapauksissa, joissa kokee tulleen loukatuksi. Oppilaita on myös kehoitettava puuttumaan tilanteisiin, jos he huomaavat toista oppilasta kiusattavan. Ensisijaisesti otetaan yhteyttä omaan opettajaan, ja ellei se ole mahdollista, otetaan yhteyttä rehtoriin.

### Henkilöstön yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan, että kunnioitamme kaikkia samalla tavoin ja otamme toisemme huomioon. Tavoitteena on, ettei ketään henkilöstöön kuuluvaa aseteta epäedulliseen asemaan iän, elämänkatsomuksen, vakaumuksen, mielipiteen, etnisen taustan, kansallisuuden, kielen, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen tai terveydentilan vuoksi.

Työskentelemme opistossa yhdessä työpaikkamme hyvän yhteishengen puolesta. Otamme toisemme huomioon, kunnioitamme toistemme mielipiteitä sekä annamme ja otamme sopivasti tilaa työpaikalla. Olemme myös tietoisia siitä, miten puhuttelutapa, kielenkäyttö, kehonkieli ja tavat, joilla olemme toistemme kanssa tekemisissä vaikuttavat tapaamme toimia yhdessä työpaikalla. Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista puhuttelutavan, kielenkäytön tai kehonkielen välityksellä. Tämä suunnitelma ja sen sisältö otetaan käsiteltäväksi säännöllisesti henkilöstökokouksissa.

Jos opistossamme syntyy tilanteita, joissa yhdenvertaisuusperiaatteita ei noudateta ja tilanteet koskevat sinua tai jotakuta muuta, voit ottaa yhteyttä jäljempänä mainittuihin henkilöihin tai jättää nimettömän viestin kanslian lokerikkoon. On kuitenkin toivottavaa, että mietit miten itse voit reagoida ja vaikuttaa tilanteeseen.



### **Yhteyshenkilöt:**

- Työsuojelupäällikkö Fredrik Ollus tai työsuojeluvaltuutettu Cajsa Björkman, mm. asioissa, jotka koskevat työympäristön vaikutusta turvallisuuteen ja terveyteen

-Pääluottamusmies (JUKO) Malin Höglund-Snellman ja Marjut Honkaniemi kaupungin palkkaosastolla; palkat ja muut työsuhteeseen liittyvät asiat.

-Henkilöstön ja oppilaiden vastuuhenkilö opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa on Anu Keski-Saari.

- Rehtori voi keskustella kanssasi esimiehenä, mutta myös pedagogiikkaan liittyvissä asioissa ja yleisissä työsuhteeseen liittyvissä asioissa.

Työsuojelupäällikkö Fredrik Ollus ([fredrik.ollus@pietarsaari.fi](mailto:fredrik.ollus@pietarsaari.fi)) / puh. 044 785 1329

Työsuojeluvaltuutettu Cajsa Björkman ([cajsa.bjorkman@pietarsaari.fi](mailto:cajsa.bjorkman@pietarsaari.fi)) / puh. 044 785 1581

OAJ:n pääluottamusmies Malin Höglund-Snellman ([malin.hoglund-snellman@jeppis.fi](mailto:malin.hoglund-snellman@jeppis.fi)) / puh. 044 785 1604

Palkkaosasto: Marjut Honkaniemi ([marjut.honkaniemi@pietarsaari.fi](mailto:marjut.honkaniemi@pietarsaari.fi)) / puh. 06 786 3682

Wava-opiston rehtori Peter Roos ([peter.roos@pietarsaari.fi](mailto:peter.roos@pietarsaari.fi)) / puh. 044 785 1629

Pietarsaaren seudun musiikkiopiston johtokunta on hyväksynyt tämän suunnitelman 14.4.2019. Suunnitelma lähetetään henkilöstölle sähköpostitse ja sitä käsitellään vuosittain henkilöstökokouksessa. Suunnitelma julkaistaan lisäksi koulun kotisivuilla, jotta oppilaat ja huoltajat voivat tutustua siihen.